

## **HONKAJOEN OSUUSPANKIN PALKITSEMISJÄRJESTELMÄT**

Tässä selostuksessa kuvataan, miten Honkajoen Osuuspankki ("Pankki") noudattaa luottolaitostoiminnasta annetun lain (610/2014) 8 luvun 1-16 §:ien säännöksiä. Selostus perustuu mainitun lain 8 luvun 15 §:ään.

Pankin hallitus vastaa palkitsemisasiosta ja on vahvistanut Pankin palkitsemisjärjestelmien yleiset periaatteet. Pankin hallitus valvoo palkitsemisjärjestelmien noudattamista sekä arvioi vuosittain niiden toimivuutta.

### **Luettelo henkilöistä ja tietojen julkistaminen**

Pankissa pidetään luetteloa seuraavista henkilöistä, mikäli muuttuva palkkio ylittää yhden vuoden seurantajaksolla 50.000,00 euroa. Pankki toteaa, ettei Pankissa kenenkään muuttuva palkkio voi yhden vuoden ansaintajaksolla ylittää 50.000 euroa:

1. toimitusjohtaja sekä toimitusjohtajan välittömässä alaisuudessa toimivat henkilöt, jotka ovat Pankin ylimmissä johtotehtävissä tai tosiasiallisesti johtavat Pankin toimintaa,
2. muu henkilö, jonka toiminnalla on olennainen vaikutus Pankin riskiasemaan,
3. henkilö, joka työskentelee liiketoiminnoista riippumattomissa Pankin sisäisissä valvontatoiminnoissa,
4. muu henkilö, jonka palkkioiden kokonaismäärä ei merkittävästi poikkea 1 ja 2 kohdissa tarkoitetulle henkilölle määräytyvän palkkion kokonaismäärästä.

Pankki julkistaa tilinpäätöksen yhteydessä vakavaraisuusasetuksen (CRR) 450 artiklan edellyttämät, palkitsemisjärjestelmiä koskevat yksityiskohtaiset tiedot.

### **Palkitsemisjärjestelmiä koskevat yleiset vaatimukset**

Palkitsemisjärjestelmä on Pankin liiketoimintastrategian, tavoitteiden ja arvojen mukainen ja se vastaa Pankin pitkän aikavälin etua. Palkitsemisjärjestelmä on sopusuhteissa Pankin hyvän ja tehokkaan riskienhallinnan ja riskinkantokyvyn kanssa ja edistää sitä.

### **Palkitsemisvaliokunta**

Pankin hallitus vastaa niistä tehtävistä, jotka sääntelyn perusteella on asetettu palkitsemisvaliokunnalle.

### **Valvontatoiminnoissa työskentelevät henkilöt ja heidän palkitsemisensä**

Valvontatoiminnoissa työskentelevän henkilön palkkio ei ole riippuvainen sen liiketoiminnan tuloksesta, jota hän valvoo.

## **Kiinteiden ja muuttuvien palkkioiden välinen suhde**

Pankin palkitsemisjärjestelmässä muuttuvat palkkiot voivat olla enintään 20 % kiinteästä vuosipalkasta.

## **Muuttuvia palkkioita koskevat vaatimukset**

Pankin muuttuviin palkkioihin sovelletaan seuraavia periaatteita:

1. Palkkio perustuu kokonaisarviointiin palkkionsaajan ja asianomaisen liiketoimintayksikön suorituksesta sekä Pankin kokonaistuloksesta ja sen kehittymisestä. Suoritusta arvioitaessa huomioidaan taloudelliset ja muut tekijät sekä se, miten suoritus tai tulos on toteutunut pitkällä aikavälillä.
2. Palkkion määrässä otetaan huomioon muun ohella arviointihetkellä tiedossa olevat riskit, pääomakustannukset ja tarpeellinen maksuvalmius.
3. Pankki voi sitoutua ehdottomaan palkkion maksamiseen ainoastaan erityisen painavista syistä ja edellyttäen, että luvattu palkkio kohdistuu ainoastaan palkkionsaajan palvelussuhteen ensimmäiseen vuoteen.

Pankki voi päättää muuttuvien palkkioiden maksamatta jättämisestä joko kokonaan tai osittain siinä tapauksessa, että Pankin vakavaraisuus on heikentynyt 30 % alle.

Palkkionsaajalle maksettavan erorahan ja muun vastaavan korvauksen, joka maksetaan, jos palvelussuhde päättyy ennenaikaisesti, maksamisessa otetaan huomioon edellä mainitut periaatteet ja maksamisperusteet laaditaan siten, ettei korvaus johda epäonnistuneen suorituksen palkitsemiseen.