

POHJANMAAN OSUUSPANKIN HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄT

Tässä selostuksessa kuvataan, miten Pohjanmaan osuuspankki ("Pankki") noudattaa luottolaitostoiminnasta annetun lain (610/ 2014) 7 luvun 1-5 §:ien säännöksiä. Selostus perustuu mainitun lain 7 luvun 7 §:ään.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmät

Pankin hallitus on vahvistanut Pankille toimintaohjeet, joilla varmistetaan, että Pankkia johdetaan tehokkaasti ja varovaisten liikeperiaatteiden mukaisesti ja että Pankin hallitus voi tehokkaasti valvoa Pankin johtamista. Hallitus arvioi näiden järjestelmien tehokkuutta säännöllisesti.

Pankin hallitus hyväksyy vuosittain Pankin riskistrategiat ja strategiset tavoitteet sekä periaatteet niiden noudattamisen valvomiseksi.

Pankin johtamisessa ja toiminnassa tehtävät on työnkuvausten perusteella eriytetty siten, että eturistiriidat vältetään. Hallitus on vahvistanut Pankille toimintaohjeen sivutoimien ilmoittamisesta, eikä Pankin johtamisesta vastaavilla tai työntekijöillä saa olla sellaisia sivutoimia, joista voi aiheutua eturistiriitoja.

Hallituksen kokoonpano ja työskentely

Pankin hallitus on vahvistanut toimintaperiaatteet, joilla edistetään hallituksen kokoonpanon monimuotoisuutta. Toimintaperiaatteessa vahvistetaan tavoite sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta hallituksessa sekä periaatteet, joilla tavoite saavutetaan ja ylläpidetään.

Hallitus on vahvistanut toimintaperiaatteet, joilla varmistetaan hallituksen jäsenten riittävä osaaminen ja kokemus, osaamisen ylläpitäminen sekä hallituksen jäsenten perehdyttäminen.

Nimitysvaliokunta

Pankin hallitus vastaa niistä tehtävistä, jotka sääntelyn perusteella on asetettu nimitysvaliokunnalle.

Pankin johdon luotettavuus- ja pätevyysvaatimukset

Pankin hallituksen jäsenen ja toimivaan johtoon kuuluvan tulee olla luotettava ja hyvämaineinen henkilö. Pankki varmistaa ennen henkilön valintaa tai työsuhteen alkamista sekä säännöllisin väliajoin tämän jälkeen, että henkilö ei ole konkurssissa taikka liiketoimintakiellossa, ja hänen toimikelpoisuuttaan ei ole muutenkaan rajoitettu.

Pankin hallituksen jäsenellä ja toimivaan johtoon kuuluvalla tulee olla luottolaitoksen liiketoiminnasta, siihen liittyvistä keskeisistä riskeistä sekä johtamisesta sellainen osaaminen ja kokemus kuin henkilön tehtävään sekä luottolaitoksen toiminnan laatuun, laajuuteen ja monimuotoisuuteen nähden on tarpeen.

Luottolaitoksen johdon ajankäyttö

Pankin hallitus on määritellyt hallituksen jäsenen ja toimitusjohtajan hallituksen jäsenyyksien enimmäislukumäärän.