

POP BANKGRUPPENS ETISKA VERKSAMHETSPRINCIPER FÖR SAMARBETSPARTNER OCH LEVERANTÖRER

POP Bankgruppen har åtagit sig att iaktta principerna för hållbar utveckling och utveckla hållbara rutiner. POP Bankgruppens medarbetare iakttar anvisningen Etiska affärsverksamhetsprinciper.

I detta dokument beskrivs POP Bankgruppens förväntningar på leverantörers, samarbetspartners och tjänsteleverantörers (nedan "leverantören") förvaltning, respekt för de mänskliga rättigheterna och arbetstagarrättigheterna samt miljön.

Lagenlig och etisk verksamhet

POP Bankgruppen förutsätter att leverantören iakttar lagstiftning, myndighetsbestämmelser och god affärssed inom sin bransch. Leverantören ska agera etiskt och ärligt samt låta bli att delta i korruption, bestickning och penningtvätt samt finansiering eller främjande av terrorism. Vi förväntar oss att leverantören ska ge sina medarbetare en möjlighet att anmäla verksamhet som strider mot reglerna och komma med respons.

Leverantören ska identifiera och undvika intressekonflikter med POP Bankgruppen och anmäla eventuella intressekonflikter.

Leverantören ska också se till att dess underleverantörer agerar enligt dessa verksamhetsprinciper.

Mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter

I all verksamhet inom POP Bankgruppen respekteras internationellt erkända mänskliga rättigheter. Även leverantören förutsätts göra det. Leverantören ska se till att den inte genom sin verksamhet kränker mänskliga rättigheter.

Leverantören ska se till att barnarbete eller tvångsarbete i dess egen eller underleverantörers verksamhet. Leverantören förbinder sig att behandla sina medarbetare rättvist och jämlikt samt att inte tillåta diskriminering, hot, förtryck eller trakasserier i dess egen eller underleverantörers verksamhet.

Leverantören och dess underleverantörer ska iaktta minimivillkoren för anställningsförhållanden enligt lagstiftning och kollektivavtal. Leverantören ska se till att nationell arbetstidslagstiftning iakttas i fråga om arbetstider och betala lön, förmåner och övertidsersättning som är förenliga med nationell lagstiftning, kollektivavtal och andra motsvarande avtal.

Leverantören ska erkänna och tillgodose anställdas rätt att organisera sig fritt och föra kollektivavtalsförhandlingar.

Företagshälsovård och arbetarskydd

Leverantören ska iaktta lagstadgade bestämmelser om företagshälsovård och arbetarskydd. Leverantören ska förebygga olycksfall på arbetsplatsen. Incidenter relaterade till hälsa och säkerhet ska rapporteras och undersökas. Leverantören ska även förutsätta att dess underleverantörer erbjuder sina anställda säkra och sunda arbetsförhållanden.

Miljö

Leverantören förbinder sig att iaktta tillämplig miljölagstiftning och andra bestämmelser. Leverantören förväntas identifiera sina miljökonsekvenser och beakta dem i sin verksamhet. Leverantören förväntas vidta adekvata åtgärder för att undvika eller minska negativa miljökonsekvenser. Leverantören uppmuntras att utveckla miljövänliga lösningar.

Anmälningsskyldighet och uppföljning

Leverantören förbinder sig att iaktta dessa hållbarhetskrav och övervaka sin egen och sina underleverantörers verksamhet. Om leverantören i sin egen eller en underleverantörs verksamhet upptäcker brister eller överträdelser ska leverantören anmäla detta till kontaktpersonen enligt avtalet. På begäran ska leverantören informera POP Bankgruppen om hur den eller dess underleverantör tänker uppfylla dessa hållbarhetskrav.

Dessa verksamhetsprinciper utgör en oskiljaktig del av avtalet mellan POP Bankgruppen och leverantören. Eventuella brister i uppfyllandet av hållbarhetskraven bör i första hand rättas till. Om konstaterade brister inte kan åtgärdas inom en skälig tid eller om åtgärdandet på grund av bristernas omfattning inte kan anses vara en tillräcklig åtgärd är bägge parterna medvetna om att överträdelser av dessa verksamhetsprinciper kan betraktas som ett väsentligt avtalsbrott, som berättigar till uppsägning av avtalet.